

**GRELA-CEC: CURSO RELACIONES LABORALES: MARCO
LEGISLATIVO DEL MERCADO DE TRABAJO**

Nome	Relacións Laborais: Marco Lexislativo do Mercado de Traballo
Área	Recursos Humanos
Modalidade	Mixta
Data de Comezo	23-01-2012
Data de Remate	13-02-2012
Localidade	A Coruña
Lugar	Asociación de empresarios de Agrela
Dirección	C/Copérnico, 3-1º 15008 A Coruña Teléfono: 981250937
Total Horas Lectivas	35
Horarios	As clases presenciais seran os luns, mercores e xoves de 19:30 a h. a 22:30 h.
Información Adicional	O curso levarase a cabo na modalidade mixta, por tanto os alumn@s deberán realizar as horas presenciais do curso e o módulo Formación para a Igualdade que se leva a cabo a distancia.
Prezo	Subvencionado
Obxetivos	Identificar os cambios lexislativos introducidos pola Reforma Laboral e afondar no marco lexislativo do mercado de traballo.
Perfil do alumno	<p>• CATEGORÍA E ÁREA FUNCIONAL PREFERENTE DOS PARTICIPANTES: Traballadores cualificados e non cualificados de empresas que traballan no departamento laboral Profesionais, técnicos, operarios que queiran especializarse no ámbito laboral. Responsables de diferentes áreas que desexen afondar no ámbito xurídico das relacións laborais.</p> <p>• ENTORNO PROFESIONAL PREFERENTE: Desenvolve a súa actividade en calquera departamento relacionado coa Administración e Dirección de Empresas (administración, financeiro, contable, laboral etc.) en empresas grandes ou pequenas, tanto públicas como privadas, por conta allea ou conta propia. Está presente en tódolos sectores produtivos, dándose unha marcada característica de transectorialidade.</p>

Desempregados, estudantes e profesionais dos sectores relacionados coas relacións laborais

• TITULACIÓN PREFERENTE DOS PARTICIPANTES:

Graduados sociais e Diplomados en Relacións Laborais.

Traballadores do departamento de Recursos Humanos, Administración de Persoal ou Relacións Laborais.

• COÑECEMENTOS PREVIOS REQUERIDOS:

Persoas con coñecementos mínimos de lexislación laboral.

Programa

Módulo 1: Tipos de Contratos (10 horas)

Contratos indefinidos. Adquisición da condición de contrato indefinido.

Contratos de duración determinada. Concatenación de contratos.

Contratos a tempo parcial.

Contratos formativos.

Contrato de fomento do emprego.

Incentivos á contratación.

Módulo 2: Modificación das condicións de traballo (7 horas)

Modificación substancial das condicións de traballo. Requisitos e procedemento.

Expedientes de suspensión de contratos. Requisitos e procedemento.

Expedientes de redución de xornada. Requisitos e procedemento.

Módulo 3: Extinción das relacións de traballo (8 horas)

Formas de extinción das relacións laborais.

Despido individual por causas obxectivas.

Despido colectivo por causas obxectivas. Expediente de Regulación de Emprego. Requisitos e procedemento.

Despido disciplinario

Módulo 4: A negociación colectiva (5 horas)

Reforma da negociación colectiva.

Convenios colectivos. Contidos e vixencia.

Concurrencia de convenios.

FCOXXX11 Formación para a Igualdade (5 horas)

Horas teóricas: 4

Horas prácticas: 1

1 Concepto de igualdade

2 A igualdade de oportunidades para as mulleres

3 Situación actual da participación para as mulleres

4 Plans de igualdade

Inscripcions:

correo-e: teresafirvida@agrela.com

teléfono: 981 25 09 37