

# Editorial



José Manuel Zas

SECRETARIO GENERAL DE LA ASOCIACIÓN DE EMPRESARIOS DE AGRELA



## Gracias, Pedro

Con distintas ansias que las cervantinas al dedicar don Miguel su "Persiles" al Conde de Lemos, pero sí que con el pie en el estribo -y tú ya me entiendes- soy yo, querido Pedro, quien te sustituye en tu siempre atinado artículo, a modo de editorial, que solía abrir cada número de AGRELA.

Es un encargo que recibí encantado de tu sucesor y amigo, Juan José Blanco, quien me cede el honor, su representación y la de los compañeros de junta, conocedor como es de la enorme satisfacción que me supuso la directa colaboración que he mantenido contigo. Y -añado yo- por haber sido "quien más te sufrió" durante tu etapa de presidente, como aún gustas de decirme con tu fina ironía.

Recuerdo que aceptaste el cargo sin la mínima emoción, como es natural en ti, haciendo gala de tu saber estar y -ivenga el otro copulativo, caramba!- saber ser. Recogiste el testigo de otro gran presidente, y gran amigo, Javier Vázquez, en la carrera renovadora que él había iniciado poniendo en marcha el decisivo primer Plan Estratégico, punto de partida del desarrollo de la Asociación, y que tú continuaste, marcando el ritmo más adecuado en cada momento e imponiéndolo con un positivismo sin exigencias. Sabías donde estaba la meta y conocías los medios de que disponías para llegar. El resto fue contagiarnos y fácil te resultó, de lo que también estabas muy seguro.

Casi disculpándote -ya, ya-, has ido implantando con la mejor de las sutilezas tu peculiar estilo dirigente. Optimizaste las posibilidades personales y laborales que tenías a tu disposición y

alcanzaste la mejor estructuración de "Agrela", para ofrecer los más completos servicios a los asociados. La puesta al día organizativa de la asociación -lo afirmo categóricamente- resultó un rotundo éxito en todos los sentidos. Abrió el abanico de nuestras oportunidades y convirtió muchas de éstas en realidades tangibles, que aquí están y aquí quedan. No es el caso enumerarlas, que momentos habrá de destacar debidamente el reconocido prestigio del que hoy goza la asociación, fruto de las relaciones institucionales que tú impulsaste, o los proyectos y realizaciones, o las ayudas y subvenciones... Los resultados fueron excelentes e

### "Sabías donde estaba la meta y conocías los medios de que disponías para llegar a ella"

incluso sorprendieron a algún viejo galápago, de aparentemente duro caparazón, que no es duro ni es caparazón ni es nada y que -¡a buenas horas, mangas verdes!- participó plenamente ilusionado en tu incruenta revolución organizadora, aunque, eso sí, tras haber superado una más prudente que escéptica expectación inicial, hoy totalmente olvidada. Y hasta creo que cubierta de polvo, como el arpa becqueriana.

Te restaban pocos meses para completar los dos ciclos cuatrienales de directivo y continuabas mostrándonos tu contagiosa ilusión en alcanzar logros, metas, objetivos... trípode de sinóni-

mos donde asentabas un común destino final: devolver a los asociados, en los mejores y más completos servicios, su indispensable colaboración económica para el mantenimiento y pujanza de la asociación. Pero en medio del largo y cálido verano que estábamos soportando, con los añadidos incendios del más puro ambiente faulkneriano, sorprendiste a la junta directiva con tu inesperada e inmediata dimisión, por razones de índole personal. Todos lamentamos tu decisión, pero supimos aceptarla, sin dejarte explicar esas razones que, precisamente por ser tuyas y por ser personales, no requerían explicación sino afectuoso respeto.

Te fuiste tras emocionados abrazos, en un magistral mutis por el foro del escenario de la sala de juntas, donde siempre habías representado -que lo bordabas, oye- tu papel de primer actor. No podrías hacerlo de otra forma. Y al salir, dejaste un aura de contenida emoción, difícil de disimular.

Termino, Pedro. No quiero resultar pesado, aunque me temo ya lo he conseguido -soy un caso-. Recibe con estas afectuosas líneas un fuerte y multitudinario abrazo de los compañeros de directiva, del personal de la asociación y de todos los asociados, que estoy seguro desean participar en él. Y te repito el "Gracias, Pedro" del título. Por tu desinteresada dedicación y por dejarnos trazado el inacabable camino a seguir hacia el horizonte infinito de una asociación cada vez más fuerte y más pujante, capaz de convertir este polígono en un parque ideal para los empresarios.

edita:  
**Asociación de Empresarios Agrela**  
C/ Copérnico, 3 - 1º  
Parque Empresarial de Agrela  
15008 La Coruña  
Telf. 981 25 09 37  
Telefax: 981 90 06 60  
asociacion@agrela.com  
www.agrela.com

dep. legal: C-1231-04

asesores de edición  
**Nova Consultores**

dirección y redacción  
**filtrocomunicacion.com**

diseño  
**Idea Gráfica Profesional**

impresión  
**Gráficas Mera**

Junta Directiva

Presidente:  
**Juan José Blanco Cubeiro**

Vicepresidente:  
**Darío Zas Rodríguez**

Tesorero:  
**José Bermúdez Casais**

Vocales:  
**Mª Belén Ares Iglesias**  
**José Antonio García Varela**  
**José Luis Muñiz García**  
**Juan Manuel Rodríguez Sestayo**  
**Manuel Sáez Ponte**

Secretario General:  
**José Manuel Zas Rodríguez**



AGRELA

nº 9 • noviembre 2006

Entrevista

# entrev



Javier Losada  
Alcalde de A Coruña

## “El desarrollo industrial de la ciudad no puede estar constreñido a nuestro municipio”

Por Ana López

Javier Losada ha asumido desde hace unos meses la alcaldía de La Coruña. Le avalan trece años en la corporación municipal, durante los que ha pasado por prácticamente todas las áreas. En esta entrevista nos habla de sus proyectos al frente del Gobierno Local y de las actuaciones previstas en Agrela.

### ¿Cómo afronta su nueva etapa como Alcalde de A Coruña?

Con mucha ilusión y con la máxima responsabilidad. Siempre he considerado fundamental en mi actuación la humildad y la firmeza, pero sobre todo, la cercanía a las personas y la agilidad para atender sus demandas. Deseo que todos y todas me sientan próximo y cercano, porque en definitiva, quiero ser el alcalde de las personas.

### Durante sus años en el Gobierno Local ha pasado por áreas muy vinculadas al desarrollo económico y urbanístico de la ciudad y, por tanto, al parque de Agrela, ¿cómo valora el desarrollo de este parque y cómo ve su futuro?

Desde que formo parte de la corporación municipal he asumido áreas de gobierno y de responsabilidad, como la concejalía de Urbanismo, desde la que he mantenido una cordial relación con los representantes de los empresarios de Agrela. Creo que coincidimos en una lógica evolución del polígono hacia una mayor vocación comercial y de servicios, sin olvidar por ello su condición industrial tradicional. Es una consecuencia lógica del crecimiento urbano de la ciudad y de la integración del polígono en la trama urbana.

### ¿Cómo encaja en sus planteamientos de Gobierno?

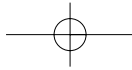
El desarrollo industrial de la ciudad no puede estar constreñido a nuestro municipio, porque somos cabecera de una gran área metropolitana, la más pujante de Galicia, y para eso es fundamental la creación de nuevos polígonos. Agrela forma parte ya de la trama urbana y a ello responde la reciente implantación de nuevas empresas hoteleras y de áreas y centros comerciales, como es el caso futuro de Ikea. En esta línea creo que se ha posicionado correctamente el polígono y para todo ello, la apuesta municipal será decidida y de total apoyo.

### Una de las primeras medidas como alcalde ha sido la concesión del Iglesario de Agrela para la guardería Agreliña, ¿qué expectativas tiene en esta iniciativa?

Creo que es un excelente ejemplo de la colaboración entre el Ayuntamiento y la asociación de empresarios, a la vez que demuestra la implicación de la asociación por el desarrollo del polígono y el bienestar de sus trabajadores. Todos esperamos su entrada en funcionamiento en los próximos meses, para lo que no faltará el apoyo decidido a través de la Red Coruña Solidaria. La puesta en marcha de la guardería será muy importante para mejorar la conciliación de la vida familiar y la laboral.

### Dentro de su política social, ¿qué otras medidas para la conciliación de vida familiar y laboral contemplan?

La próxima entrada en vigor de la nueva Ley de Dependencia permitirá a las administraciones disponer de nuevos recursos y posibilidades para trabajar en esta línea, aunque habrá que esperar para conocerla en mayor profundidad. No obstante, el Ayuntamiento viene desarrollando desde hace ya muchos años lo que creo que es una ejemplar política social y educativa, con la creación de diversas guarderías municipales, adaptadas a los horarios laborales, la puesta en marcha de comedores infantiles y otra serie de proyectos que inciden en facilitar esta conciliación tan necesaria para los trabajadores en la actualidad.



# ista



En los últimos años el Ayuntamiento de A Coruña ha facilitado la ampliación y mejora de espacios de aparcamiento en Agrela, ¿tiene previsto continuar con esta línea de colaboración?

No descubro nada al afirmar que el problema del tráfico y el aparcamiento es uno de los más importantes del polígono. Hemos realizado en los últimos meses una serie de actuaciones y debemos seguir avanzando en esta línea, con la liberación de los espacios en las aceras para acometer una solución racional. Por poner sólo un ejemplo, este año los coruñeses hemos dedicado 200.000 euros a mejorar los aparcamientos en el polígono. Para proseguir con este plan, hace falta también la colaboración de los empresarios a la hora de liberar espacios y continuar con la mejora del transporte público, aunque la construcción de la tercera ronda permitirá descongestionar mucho el tráfico.

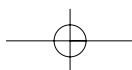
El Ayuntamiento se comprometió hace tiempo a actuar contra las empresas que se han apropiado en el parque de espacio público e, igualmente, transformar los permisos de entrada de carruajes en vados. ¿Cuándo se reactivarán estos temas?

Estamos dispuestos a afrontar estas cuestiones, pero en algunos casos la problemática que se plantea es bastante complicada y está sujeta al cumplimiento de las ordenanzas y legislaciones vigentes. Ese es el caso por ejemplo de la concesión de reservas de espacios, lo que en la práctica puede suponer la privatización del suelo en gran parte del polígono. Es una cuestión que hay que resolver y que además hay que hacerlo trabajando en común los empresarios y el Ayuntamiento. Nuestra intención es trabajar en la línea demandada por los empresarios, dentro de las posibilidades que se puedan desarrollar y ejecutar.

Un tema que preocupa especialmente en Agrela es la seguridad, cuyas carencias se están supliendo con un servicio de vigilantes nocturnos auxiliares de la policía local, ¿el Ayuntamiento ha previsto alguna medida adicional de vigilancia para la zona?

De sobra es conocido que una de las pretensiones del Ayuntamiento es la reordenación de las competencias en materia de seguridad, de tal forma que la Policía Local pueda asumir responsabilidades que actualmente le son ajenas, pero que le son exigidas por parte de los ciudadanos. Mientras tanto, colaboraremos en todo lo que podamos, aún asumiendo aspectos que no le corresponden, pero que necesitan una solución.

●  
**“Una de las pretensiones del Ayuntamiento es la reordenación de competencias en seguridad”**



AGRELA

nº 9 • noviembre 2006

## Entrevista

El tráfico vial es otro de los handicaps de nuestro parque empresarial y la insuficiente cobertura del servicio de transporte urbano contribuye a empeorar la situación, ¿está previsto reforzar este servicio con nuevas líneas?

La implantación de los cambios en la línea 5 del transporte ha permitido una mejor atención al polígono, aunque los resultados de ocupación son menores de los esperados. No obstante, el crecimiento urbano del polígono y la próxima implantación de los nuevos centros comerciales, sin duda contribuirán a una reordenación y mayor potenciación del servicio de transporte. Junto a ello, afrontaremos diversas campañas para incidir en la necesidad y conveniencia de una mayor utilización del transporte público, aspecto que no debemos olvidar ya que en muchas ocasiones existen los recursos pero no son del todo conocidos.

La Asociación también ha apuntado en varias ocasiones la posibilidad de crear una línea de metro ligero o tren de cercanías, aprovechando la vía férrea puerto/refinería...

Es una cuestión en la que el Ayuntamiento ha hecho especial hincapié, en muchas ocasiones en solitario y con la incompreensión de muchos sectores. El estudio de viabilidad del metro ligero que elabora la Consellería de Ordenación de Territorio debe ser una referencia y el documento base que permitirá la implantación de un nuevo sistema de comunicaciones, no sólo para el polígono y la ciudad, sino para toda el área metropolitana.



### “El PEI es la base fundamental para el desarrollo del polígono”

La anunciada instalación de importantes empresas comerciales y de ocio, transformará definitivamente el Parque Empresarial de Agrela en un gigantesco núcleo comercial.

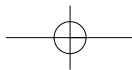
En este sentido, la próxima construcción de la Tercera Ronda, que bordeará el Parque por sus límites occidentales, será una arteria decisiva para el desarrollo y comunicación de dicha zona. El Alcalde de La Coruña, Javier Losada analiza las implicaciones de este importante proyecto

¿No sería conveniente, para evitar el aumento de la congestión viaria en el polígono, priorizar la construcción del tramo de la Tercera Ronda entre la Avenida de Finisterre y la Carretera de los Baños de Arteixo?

Hace escasos días hemos puesto la primera piedra de este importante proyecto, en el que será el primer tramo de la tercera ronda y que tendrá continuidad en un segundo tramo, el comprendido precisamente entre Ventorrillo y Agrela. Ya se ha iniciado el proceso para la expropiación, aunque a nadie se le escapa la necesidad de dar una solución al asentamiento de Penamoa. En pocos años será una realidad la tercera ronda en este tramo. Mientras tanto, el Ministerio de Fomento ya tiene avanzado gran parte de su trabajo para que este vial tenga continuidad hacia Alvedro.

Para que puedan instalarse las citadas empresas será necesario también construir las infraestructuras necesarias en una zona -entre As Rañas y O Bosque- que prácticamente carece de sistema viario, canalización, alcantarillado... En este sentido, ¿qué hay del Plan Especial de Infraestructuras (PEI) proyectado hace años desde Urbanismo?

Ya he comentado en más de una ocasión que el Plan Especial de Infraestructuras es la base fundamental para el desarrollo del polígono. En este sentido, el desarrollo de las zonas de As Rañas y El Bosque pasa por solucionar la canalización del río que las atraviesa. El proyecto ya se ha realizado y ahora el Ayuntamiento trabaja con la Consellería de Medio Ambiente para completar la canalización, si bien el proyecto que ejecutará COPASA ya recoge algunas actuaciones puntuales en ese sentido que mejorarán el saneamiento en varias zonas del polígono.



## ■ ■ Para tu salud tenemos **todas las respuestas**

Porque sabemos que las necesidades de cada uno y de cada familia no son las mismas, tenemos pólizas y servicios muy diferenciados para atender con eficacia todas las exigencias de nuestros asegurados.

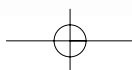
- asisa **salud**
- asisa **plus**
- asisa **autónomos**
- asisa **empresas**
- asisa **dental**
- asisa **hospitalización**
- asisa **accidentes**
- asisa **previsión**

**La salud y la atención  
es lo nuestro**

**ASISA** 

asisa Coruña 981 22 58 11

asisa contrata 901 10 10 10 | asisa informa 902 010 010 | [asisa.informacion@asisa.es](mailto:asisa.informacion@asisa.es) · [www.asisa.es](http://www.asisa.es)



AGRELA

nº 9 • noviembre 2006

 **Actualidad**

# Actualidad



## Xunta y Ayuntamiento soterrarán las líneas de media tensión

El Ayuntamiento de La Coruña ha anunciado que las obras para soterrar las líneas eléctricas de media tensión en Agrela, se iniciarán durante este último trimestre del año. El proyecto, que supondrá una inversión de 209.963 euros, será asumido por la Administración local coruñesa, que aportará 125.978 euros, y por la Consellería de Industria, que aportará 83.985 euros a través de una subvención.

Según el plan previsto, se enterrarán los cables de la línea principal del polígono empresarial en la calle Galileo Galilei. Esto supone más de un kilómetro de longitud de canalización, con la instalación de unos tubos por los que irán las conducciones eléctricas, que posteriormente serán recubiertos con césped de cara a integrarlos en el entorno.

El soterramiento de los cables eléctricos de media tensión es una reivindicación que se viene haciendo desde la Asociación de Empresarios de Agrela desde hace tiempo, que ha solicitado para ello la ayuda de las distintas Administraciones.

## La CEC defiende los intereses de los empresarios autónomos a través de la Asociación Intersectorial

La Confederación de Empresarios de La Coruña creó hace un año la Asociación Intersectorial de Autónomos de la Provincia de La Coruña, con la finalidad de agrupar, representar y defender los intereses de los empresarios autónomos.

La integración en esta Asociación no supone para los socios de la Confederación de Empresarios el pago de ninguna cuota adicional y puede suponer, sin embargo, una importante plataforma de asociacionismo desde la que defender los intereses de estos profesionales.

### Protección por desempleo

En relación con los autónomos, la prensa ha publicado recientemente que el Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales prepara para el próximo año una campaña de publicidad y una encuesta.

El objetivo es saber si los autónomos están dispuestos a cotizar como los demás trabajadores para percibir la prestación por desempleo, una de las reivindicaciones históricas de los autónomos a la que se han negado los sucesivos Gobiernos por tratarse de un colectivo difícil de controlar.

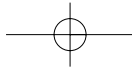
Desde el Ministerio de Trabajo se exige que el futuro sistema de prestación por desempleo garantice los principios de "contributividad, solidaridad y sostenibilidad financiera", es decir, que todos los trabajadores autónomos estén dispuestos a contribuir al sistema para que los afectados por cese de actividad puedan acogerse a la protección.

## Blind Hogar abre una nueva tienda en el parque de Agrela

Blind Hogar, empresa asociada a la Asociación de Empresarios de Agrela, inauguró en la calle Edison su nuevo centro de bricolaje "Habitable", dedicado fundamentalmente a artículos de decoración de hogar.

La firma, con más de veinte años de andadura, está especializada en carpintería y con este nuevo centro pretende ampliar la gama de productos y servicios a sus clientes,





# Actualidad



## La Asociación firma un convenio con Asisa

El pasado mes de septiembre la Asociación de Empresarios de Agrela firmó un convenio de colaboración con Asisa, la compañía especializada en seguros sanitarios.

En virtud de este acuerdo, las empresas asociadas podrán optar a unas condiciones especiales en su seguro sanitario, que se resumen principalmente en una prima única de 37 euros al mes, un amplio cuadro médico y un seguro dental de 4,75 euros. Además, Asisa abre un periodo especial de inscripción de dos meses en el cual toda persona que quiera contratar el seguro no tendrá los periodos de carencia habituales. Del mismo modo, Asisa se compromete a ofrecer información sobre las necesidades en temas de salud y a contribuir económicamente a la realización de las actividades de la Asociación de Empresarios de Agrela.

Por su parte, la Asociación se compromete a difundir la participación de Asisa en sus actividades y a informar sobre sus servicios.

La duración del convenio será de un año natural, aunque podrá prorrogarse sucesivamente en periodos anuales, si las dos partes están de acuerdo.

En caso de incumplimiento, cualquiera de las dos partes podrá romper el convenio enviando una carta certificada a la parte incumplidora en la que exponga los motivos para la resolución del contrato. En todo caso las partes tendrán que finalizar los proyectos que se encuentren ya iniciados y que estén en fase de ejecución en el momento del vencimiento o resolución del contrato.



## Xaime Bello y Margarida Vázquez visitan la Asociación de Agrela

El pasado 8 de septiembre la Asociación de Empresarios de Agrela recibió la visita del vicepresidente de la Diputación de A Coruña, Xaime Bello, y de la diputada provincial Margarida Vázquez.

En un encuentro con el nuevo presidente de la Asociación, Juan José Blanco Cubeiro se trataron diversos temas en los que se podrían establecer líneas de colaboración con la Administración provincial coruñesa.

En la reunión se abordó de forma prioritaria la construcción de 300 nuevas plazas de aparcamiento en el parque empresarial de Agrela, que serán subvencionadas por la Diputación de A Coruña.

Del mismo modo, otro de los temas tratados durante la visita fue el referente a la próxima apertura de la guardería Agreliña



AGRELA

nº 9 • noviembre 2006

## Actualidad

### La Asociación de empresarios de Agrela y el Servicio Municipal de Empleo ponen en marcha el programa de cursos de formación 2006

Durante el mes de septiembre se puso en marcha el nuevo programa de cursos 2006, que la Asociación de Empresarios de Agrela realiza en colaboración con el Servicio Municipal de Empleo, que contempla un total de ocho cursos.



El Programa de cursos 2006 de la Asociación de Empresarios de Agrela y el Servicio Municipal de Empleo se puso en marcha el pasado 25 de septiembre con el inicio simultáneo de un curso de Inglés comercial y otro de Excel Básico. El programa de este año incluye un total de ocho cursos, algunos de los cuales ya han finalizado. Es el caso de los dos cursos citados anteriormente, que se extendieron hasta el 25 de octubre, con una duración total de 20 horas cada uno. Lo mismo sucede con el curso de Atención al Público que, con una duración de 10 horas, se impartió en el aula de la Asociación entre el 16 y el 19 de octubre. Este curso pretendía sentar las bases de una comunicación adecuada entre las personas, desarrollar una actitud de tolerancia, favorecer la superación de estereoti-

pos, mejorar las relaciones interpersonales y la capacidad de comunicación, desarrollar la capacidad de escucha y reducir las situaciones de tensión en las relaciones.

La metodología se basó en favorecer

#### •El curso de Atención al Público sentó las bases para una comunicación adecuada, con una metodología basada en la participación

la participación, con ejercicios en grupo y simulaciones, reduciendo la exposición a lo indispensable.

Por otro lado, el pasado 31 de octubre se puso en marcha también el Curso

de Word-Powerpoint, que se impartirá hasta el 30 de noviembre en las aulas de formación del Ayuntamiento.

Se trata de un curso de diez horas, que tiene como finalidad dar unas nociones básicas del funcionamiento del procesador de textos Word e introducir el programa de gráficos y presentaciones Powerpoint.

El programa del curso contemplaba la creación y edición de documentos, la visualización, la inserción de elementos en un documento, la aplicación de formatos y estilos, las herramientas de edición, las tablas, los formularios y plantillas y la impresión de documentos.

Durante el mes de noviembre están previstos otros dos cursos de formación, dirigidos a personas que desempeñan funciones de Carretillero y de Manipulación de alimentos.



### Inglés comercial y Excel

El programa de cursos de este año contempla la impartición de dos niveles de Inglés comercial y de Excel.

El primer módulo de Inglés comercial, concluyó el 25 de octubre, después de 20 horas de clases en el aula de la Asociación de Empresarios. En este primer nivel, dirigido a principiantes, se repasaron las nociones básicas del idioma inglés.

El segundo módulo, de nivel intermedio, se inició el 30 de octubre y se extenderá hasta el cuatro de diciembre, con una duración también de 20 horas en total. En él se ahonda en los conocimientos de los verbos y los tiempos verbales.

Los cursos de Excel se han celebrado en paralelo a los de inglés. En el primer módulo se introdujeron las nociones básicas de funcionamiento de esta hoja de cálculo y en el curso de Excel Medio se abordaron cuestiones como los hipervínculos, las fórmulas o las bases de datos.





## ▶ Actualidad

### El Día das Letras Galegas será día de descanso de carácter recuperable en el calendario laboral del próximo año

La Xunta de Galicia aprobó el pasado mes de octubre el calendario laboral para el año 2007. En esta ocasión, ninguno de los catorce festivos del año coincide en domingo, por lo que el Día das Letras Galegas, el 17 de mayo, contará como día de descanso de carácter recuperable. Habitualmente, la celebración de este día sustituye a una de las fiestas que, por coincidir en domingo, se trasladan al lunes siguiente, pero este año no se da esta circunstancia, por lo que tendrá carácter recuperable y la Administración podrá exigir la realización de las horas de trabajo perdidas. Por otro lado, las festividades locales del próximo año 2007 serán el martes de carnaval, que en esta ocasión coincide el 20 de febrero, y el lunes de Pascua, el 9 de abril. La decisión de las festividades locales ha venido determinada por el hecho de que el Día de la Virgen del Rosario, el 7 de octubre, y el día de San Juan, 24 de junio, coinciden en domingo.

**• Los festivos locales en A Coruña será el martes de carnaval, el 20 de febrero, y el lunes de Pascua, el 9 de abril**

Con este calendario, durante el 2007, los trabajadores podrán disfrutar de hasta siete puentes, el primero de ellos el mismo día de Año nuevo, que coincide en lunes. El siguiente será a finales del mes de abril, entre el domingo, 29 de abril, y el martes 1 de mayo, Día del Trabajo; y el mismo mes de mayo se podrá repetir puente entre el Día das Letras Galegas, jueves 17, y el sábado 19. Los otros cuatro puentes que quedan se repartirán en el último trimestre del año: en octubre se podrá hacer puente el viernes 12 de octubre, Día de la Hispanidad; en noviembre, el viernes 2, tras la festividad del Día de Todos los Santos; y en diciembre, el viernes 7, entre el Día de la Constitución y el Día de la Inmaculada Concepción, y el lunes 24, coincidiendo con Noche Buena.

## ▶ 2007 ▶

### ENERO

L	M	M	J	V	S	D
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30	31				

### MARZO

L	M	M	J	V	S	D
			1	2	3	4
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30	31	

### MAYO

L	M	M	J	V	S	D
	1	2	3	4	5	6
7	8	9	10	11	12	13
14	15	16	17	18	19	20
21	22	23	24	25	26	27
28	29	30	31			

### JULIO

L	M	M	J	V	S	D
						1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29

### SEPTIEMBRE

L	M	M	J	V	S	D
					1	2
3	4	5	6	7	8	9
10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
24	25	26	27	28	29	30

### NOVIEMBRE

L	M	M	J	V	S	D
			1	2	3	4
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30		

### FEBRERO

L	M	M	J	V	S	D
			1	2	3	4
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28				

### ABRIL

L	M	M	J	V	S	D
						1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29

### JUNIO

L	M	M	J	V	S	D
				1	2	3
4	5	6	7	8	9	10
11	12	13	14	15	16	17
18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28	29	30	

### AGOSTO

L	M	M	J	V	S	D
			1	2	3	4
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30	31	

### OCTUBRE

L	M	M	J	V	S	D
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30	31				

### DICIEMBRE

L	M	M	J	V	S	D
					1	2
3	4	5	6	7	8	9
10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
24	25	26	27	28	29	30

AGRELA

nº 9 • noviembre 2006

 Actualidad

# Actuali



## Juan José Blanco Cubeiro asume la presidencia de la Asociación de Empresarios

Juan José Blanco Cubeiro preside la Asociación de Empresarios de Agrela desde el pasado mes de septiembre, después de que Pedro Herrero presentara la dimisión el 17 de julio de este año

El actual presidente forma parte de la Junta directiva de la Asociación desde hace años, y en la última etapa ocupaba el cargo de Vicepresidente.

Con la toma de posesión del nuevo presidente se ha reestructurado también la composición de la Junta directiva. La Vicepresidencia la ocupa ahora Darío Zas Rodríguez, el Tesorero-Contador es José Bermúdez Casais y el Secretario General, José Manuel Zas Rodríguez.

Los vocales en esta nueva composición son: M<sup>a</sup> Belén Ares Iglesias, José Antonio García Varela, José Luis Muñiz García, Juan Manuel Rodríguez Sestayo y Manuel Sáez Ponte

### Razones personales

Según explicó en la carta de dimisión, enviada a todos los asociados, Pedro Herrero ha dimitido del cargo de presidente, después de cuatro años, por razones de índole personal.

“Confío en que mi contribución a la Asociación haya resultado útil para su desarrollo y beneficiosa para las empresas asociadas -añadía Pedro Herrero en la carta-, y pido perdón por los errores cometidos”.

Al mismo tiempo, el anterior presidente, solicitaba también el apoyo para su sucesor en el cargo.

## El alcalde recibe a la directiva de la Asociación de Empresarios de Agrela por su interés por el futuro comercial del polígono

El alcalde de A Coruña, Javier Losada, recibió el pasado 2 de octubre a la directiva de la Asociación de Empresarios de Agrela.

Lo hacía después de que se celebrase el pleno municipal que, por unanimidad, aprobó una modificación puntual del Plan General de Ordenación Municipal, que permitirá la apertura de nuevos centros comerciales en el polígono, así como la legalización de los ya existentes. Losada transmitió al presidente de la Asociación, Juan José Blanco Cubeiro, su interés por que el parque de Agrela tenga “cada vez un mayor peso comercial”. El regidor coruñés considera que “la apertura en 2008 del centro comercial Dolce Vita Coruña y el complejo integrado por El Corte Inglés e Ikea supondrá un nuevo atractivo para el parque”.

Durante el encuentro, celebrado en el Palacio de María Pita, el nuevo presidente de la Asociación de empresarios de Agrela aprovechó también para trasladar algunas peticiones al Gobierno local. Juan José Blanco Cubeiro solicitó a Javier Losada mejoras en la ordenación del tráfico y en el transporte público que da servicio al polígono.

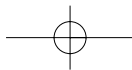
Del mismo modo, el presidente de la Asociación habló con el Alcalde de A Coruña del futuro de Agrela. “El desarrollo natural del polígono es el ocio comercial”.

### Dolce Vita Coruña

Según lo previsto, en los próximos años se instalarán en el parque empresarial de Agrela firmas comerciales como Chamartín e Ikea.

La división de centros comerciales de Chamartín confirmó recientemente que el área que abrirán en Agrela se llamará Dolce Vita Coruña. Esta denominación es una consecuencia de la reciente alianza entre Chamartín y el grupo Amorim, que gestiona varios centros comerciales en Portugal con este distintivo. “Dolce Vita Coruña será el puente de entrada de muchas cadenas lusas -comentan-. Se calcula que entre un 15% y un 18% de los negocios del complejo coruñés serán del país vecino”.

Chamartín abrirá próximamente una oficina en A Coruña para empezar a comercializar los 150 locales que habrá en la nueva área comercial. Algunas de las firmas que ya han confirmado su instalación en Dolce Vita Coruña son la cadena de alimentación Eroski o la firma Mediamark, especializada en la venta de electrodomésticos, informática, telefonía e Imagen y Sonido. Por su parte, el desembarco de la multinacional sueca Ikea, se prevé para 2008.



# idad

▶ Actualidad



## rectiva de Agrela y les transmite comercial del parque empresarial



### La modificación del Plan General de Ordenación Municipal permite la edificación de grandes superficies en el parque empresarial

El pleno municipal del 2 de octubre aprobó una modificación puntual del Plan General de Ordenación Municipal-Norma 9 "Actividades económicas", que afecta concretamente a los usos del polígono de Agrela-Bens.

Lo que pretendía el Gobierno municipal es "subsana alguna incoherencia interna, en la medida en la que su redacción anterior dejaba actividades en funcionamiento en situación de fuera de ordenación". Igualmente, la modificación trata de cubrir un vacío normativo, por la no definición en el PGOM de 1998 del grado 3º, que se refiere a las grandes superficies.

Hasta el momento, el Plan no contemplaba las categorías 4º y 6º, que se refieren en concreto a esta-

blecimientos asociados espacialmente, como los mercados de abastos, las galerías comerciales o los centros comerciales, y a establecimientos de exposición y venta

**• La parcela mínima se fija en 10.000 m<sup>2</sup> y la ocupación máxima se limita al 80%**

de vehículos con o sin talleres anejos. "Se daba el caso de que centros comerciales y concesionarios de automóviles, algunos ya existentes antes de la entrada en vigor del PGOM, podían quedar fuera de ordenación relativa, por defecto en la redacción -explican desde el

Ayuntamiento-. Ahora dicha incongruencia queda anulada".

En lo referente a las Grandes Superficies comerciales, estas se corresponden con parcelas aisladas en suelos calificados como comerciales, con implantaciones existentes o no, compatibles con actividades residenciales o industriales colindantes. "Estas parcelas quedan destinadas a alojar grandes superficies comerciales, cuyas construcciones responderán a la tipología de naves o edificios comerciales en ordenaciones aisladas o agrupadas", explican.

Como condición, la parcela mínima para estas grandes superficies se fija en 10.000 m<sup>2</sup> y la ocupación máxima sobre rasante se limita al 80% de la superficie.



AGRELA

nº 9 • noviembre 2006

## ▶ Actualidad



### Una vida ligada al mar

El mismo día que comenzaba la Guerra Civil Española, José Valiña Lavandeira iniciaba su andadura profesional. Lo hacía con sólo ocho años, como aprendiz de carpintero de un taller de su Vimianzo natal.

Años más tarde, el Servicio Militar en la Marina le puso frente a lo que ha sido siempre su mayor ilusión: el mar. Allí trabajó como mecánico y aprendió los secretos de la reparación de motores de barcos, algo que le sirvió para instalarse en A Ponte do Porto y empezar a ganarse una pequeña clientela que poco a poco fue creciendo.

En 1972, animado por familia y clientes, decidió trasladarse a la ciudad de A Coruña. Compró un local en Oza y consiguió la licencia para construir barcos.

Nació así Astilleros José Valiña Lavandeira, la que hoy en día es una de las empresas más importantes de Galicia y un referente en el sector naval, tanto dentro como fuera de España. El secreto del éxito, "el trabajo".

### José Valiña Lavandeira

Presidente del Consejo de Administración de Astilleros José Valiña

## "El Gobierno no invierte lo suficiente en investigación y formación"

José Valiña Lavandeira lleva más de treinta años al frente de uno de los principales astilleros gallegos. Recientemente trasladaba la sede de su empresa al parque empresarial de Agrela, después de muchos años de actividad en As Xubias. Desde aquí, donde está levantando nuevas instalaciones, Astilleros José Valiña afronta una nueva etapa empresarial en la que no descarta la construcción de más barcos.

Ha sido testigo directo de la dura situación económica de la posguerra en España y del desarrollo económico posterior, ¿cómo valora la situación actual?

He estado muchos años dedicado casi en exclusiva a la mar y he perdido un poco la conciencia de lo que sucede en la industria de tierra. Sin embargo creo que esto tiene que mejorar fundamentalmente en el tema de la formación.

Actualmente la gente está poco formada para trabajos como el que se realiza en un astillero. Por ejemplo, nosotros acabamos de comprar unas nuevas máquinas y tienen que venir técnicos de Checoslovaquia para montarlas, ya que en España no hemos encontrado a nadie que pueda hacerlo.

Esto que dice contrasta con el hecho de que España cuenta actualmente con un alto número de titulados universitarios, ¿a que achaca por tanto esta falta de formación?

Es una carencia generada desde el Gobierno, que no invierte lo suficiente en investigación. Hay que incrementar las partidas para este fin, para que haya más especialistas, más gente capaz de desarrollar proyectos novedosos.

Yo, que no soy ingeniero naval, he tenido que diseñar proyectos por mí mismo.

Recientemente ha recibido del Ministerio la Medalla al Mérito en el Trabajo en su categoría de Plata, ¿qué ha significado para usted este reconocimiento?

Es una gran satisfacción, ya que es el reconocimiento a muchos años de trabajo. Yo creí que era algo que se

## ▶ Actualidad

### ● “La Medalla al mérito en el Trabajo es para mi una enorme satisfacción”

conseguía con facilidad, pero realmente es un proceso largo, en el que el Ministerio analiza mucho las cosas. Ahora estamos pendientes del acto de entrega, al que quiere venir el Ministro de Trabajo.

**El éxito empresarial es una cuestión de suerte, de vocación, de perseverancia... o ¿puede deberse a la "cabezonería", como hemos llegado a oír?**

Es un conjunto de todo, pero lo primero y lo fundamental es querer trabajar. Tener una idea y decidirse a llevarla a cabo con empeño, siendo muy esclavo, puesto que no es un camino fácil.

**El sector naval ha atravesado un largo periodo de reconversión, ¿cómo ve el futuro?**

No es fácil de presagiar. Estamos luchando con países como Turquía, China, India, Corea..., que tienen precios más bajos. Estos países tienen una mano de obra muy barata, que trabaja en malas condiciones laborales, con una calidad mucho más baja y con menos seriedad en las transacciones. Por eso, de lo que se trata es de competir con calidad.

Muchas empresas alemanas, belgas... se han ido a fabricar a estos países e incluso han montado fábricas allí, pero esto a la larga no funciona y algunos de los armadores que estaban construyendo fuera han vuelto a construir aquí porque se han dado cuenta de que los rendimientos de los barcos son mucho más altos.

**¿Y cuál es el secreto del éxito de Astilleros José Valiña?**

En nuestros astilleros se han construido prácticamente todos los tipos de barcos, a excepción de remolcadores, y muchos de ellos siguen funcionando. Es el caso de muchos de los arrastreros que se han construido.

Nuestros barcos tienen mucho mérito y prestigio en el mundo, y es que revisamos desde el primer tornillo hasta el último. Los armadores tienen en mi un inspector, ya que lo miro todo al milímetro y cuido mucho los detalles.

**De todos los barcos que han construido, ¿hay alguno que recuerde en especial?**

Recuerdo especialmente los primeros palangreros que se construyeron, fue un momento muy importante en el que los armadores me dejaron hacer lo que quise y todos esos barcos han ido muy bien.

### ● “Sigo asombrado de la buena acogida que me han dado todos en Agrela”

**Hace unos años que acuñó la frase "Mientras tenga vida seguiré trabajando", ¿sigue pensando de la misma forma?**

Toda mi vida ha sido entre máquinas y motores y llega un momento en que incluso hablas con ellos. Sí, seguiré trabajando, de hecho ahora tengo previsto empezar a fabricar maquinaria. Ya tenemos precontratos, pero todavía no tenemos una fecha para empezar la producción.

**Astilleros José Valiña ha trasladado su sede recientemente desde As Xubias hasta el polígono de Agrela ¿Qué ha supuesto este cambio para usted?**

El cambio de ubicación ha sido algo duro para mi, de hecho he evitado volver por As Xubias desde entonces. La elección de Agrela para la nueva sede de la firma era algo que siempre tuve en mente, ya que tenía aquí unos terrenos y siempre pensé en venirme en algún momento. Ahora estamos montando aquí una industria en condiciones, donde está previsto que se ubique toda la parte de mecánica. Prevemos que las naves, que se están construyendo con material y personal propio, estarán terminadas en agosto de 2007.

**¿Qué opina de los servicios de este parque empresarial y de la Asociación de Empresarios?**

Sigo asombrado de la buena acogida que he tenido en Agrela, de la amabilidad y las facilidades que me han proporcionado. Fuera de los conocidos problemas de tráfico, todo marcha bien y está muy bien organizado. Es una buena ubicación y una vez se construya la tercera ronda, se resolverán muchos de los problemas. Respecto a la Asociación, hace poco que pertenezco a ella, pero en mi opinión su gestión es muy buena.



AGRELA

nº 9 • noviembre 2006

# eempresas

## Las tendencias del mercado de la seguridad

Que la seguridad ha pasado a ocupar un lugar prioritario en la agenda de empresas y ciudadanos es una realidad irrefutable. Las cada vez más nutridas páginas de sucesos de los periódicos, provocan un temor "cercano", percibido de forma más directa y amenazadora en función del planteamiento ¿me puede pasar a mí?

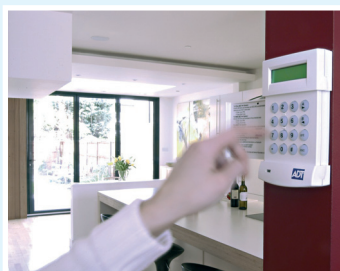
La seguridad ha asumido en poco tiempo un incuestionable papel de relevancia en todo el mundo, y todo parece indicar que esta tendencia seguirá profundizándose, pero con las particularidades que introduce la revolución tecnológica, que está dotando de mayor protagonismo a los sistemas de seguridad electrónica frente a los tradicionales. Además de incrementar la eficacia y crear entornos más amigables, la seguridad preventiva y disuasoria se impone. Por otro lado, cada vez más las empresas esperan nuevas soluciones de seguridad orientadas no solo a la prevención y erradicación del delito, sino a aumentar la eficacia de la gestión de los riesgos individuales y corporativos, reducir costes y mejorar su eficiencia. En este sentido existe una solución de seguridad apropiada para cada empresa, por lo que los proveedores tienen que ejercer de forma creciente una labor de consultor y asesorar al cliente para que optimice las ventajas competitivas que un sistema de seguridad puede ofrecer a su negocio.

Así por ejemplo, un sistema de CCTV (circuito cerrado de televisión) además de darle seguridad, puede servirle para ahorrar costes o garantizar el cumplimiento de las directrices corporativas... incluso como herramienta de ven-

tas, si un comercial puede mostrar a un potencial cliente desde su portátil, por ejemplo la línea de producción de lo que pretenda venderle... De la rapidez y fiabilidad de los sistemas de detección de incendios depende una temprana y segura respuesta en caso de alarma, para proteger su vida y sus propiedades. Los controles de accesos protegen las zonas restringidas, registran adónde va cada individuo y permite a la vez el acceso controlado a personal autorizado, mientras gestiona el tránsito de personas. Los sistemas anti-intrusión avisan de cualquier intrusión cuando las instalaciones cierran sus puertas y la posibilidad de incorporar escucha y/o imagen a estos dispositivos garantiza la reducción de falsas alarmas comprobando en tiempo real lo que está ocurriendo. De esta manera, desde el puesto de control del centro o desde la central receptora de alarmas de la empresa de seguridad, se conoce el motivo exacto de la alarma, evaluando si es necesario avisar a la policía y, si es así, informando a ésta de las causas exactas.

El empleo de este tipo de sistemas de forma conjunta ofrece una protección total y una mejora de la gestión de las operaciones. Además de un eficaz control, la integración de los sistemas permite el análisis de la información, convirtiendo estos datos en conocimiento útil para la toma de decisiones dentro de las organizaciones.

En todo caso, lo que si parece claro es que la tecnología está definiendo no solo el futuro de la seguridad, sino también la seguridad del futuro.



### Acerca de ADT

ADT a nivel internacional, que forma parte de la división Tyco Fire & Security, diseña, fabrica, instala y mantiene sistemas electrónicos de seguridad para comercios, negocios e instituciones gubernamentales, así como sistemas anti-intrusión para el hogar. Entre las marcas de reconocido prestigio con las que cuenta ADT, está Sensormatic, una de las más destacadas de Europa. Los productos de ADT incluyen sistemas de alarmas y aplicaciones de seguridad integradas, y enlazan con controles de accesos, circuitos cerrados de televisión (CCTV), sistemas de vigilancia electrónica de artículos (EAS) y sistemas de etiquetado en origen, que se emplean para disuadir a los ladrones y proteger a personas, propiedades y hogares.

## Empresas

# Mutua Intercomarcal refuerza su presencia en A Coruña con un nuevo centro asistencial

Mutua Intercomarcal, mutua de accidentes de trabajo y enfermedades profesionales, ha trasladado recientemente sus instalaciones a la Plaza Alfonso XIII, en las inmediaciones del parque empresarial de Agrela. Allí han creado un centro asistencial propio que ofrece servicios de medicina laboral, traumatología y fisioterapia, así como de prevención y vigilancia de la salud, en un horario de 8:30 a 13:30 y de 16:30 a 19:00. Fuera de estos horarios, las urgencias se derivan a alguno de los centros médicos de la ciudad.

Mutua Intercomarcal abrió su delegación coruñesa en 1997, con una oficina en el centro urbano, desde la que han dirigido su proceso de captación de asegurados en la ciudad, que hoy en día superan los 5.000.

"El objetivo del cambio es ofrecer proximidad a las empresas asociadas, ya que supone un importante ahorro de tiempo en la asistencia médica, el traslado y el seguimiento de los trabajadores accidentados", explica José Carlos Gayoso, director de la delegación de Mutua Intercomarcal en A Coruña.

De ahí que en la ubicación de la nueva sede se hayan tenido muy en cuenta las buenas comunicaciones,



José Carlos Gayoso

"buscábamos una situación que nos permitiese una fácil entrada y salida de la ciudad y que, a su vez, estuviese cerca de los polígonos industriales, especialmente del de Agrela, que es el centro neurálgico industrial de A Coruña", aseguran.

El centro asistencial de A Coruña es uno de los dos centros propios que Mutua Intercomarcal tiene en Galicia. La empresa cuenta con otro en Lugo y una delegación administrativa en Vigo. En Ourense, la entidad tiene presencia a través de un colaborador. El refuerzo de su presencia en Galicia estaba incluido dentro del Plan Estratégico 2006-2008 que la empresa inició para posicionarse y "distinguirse claramente en el sector". Los objetivos son, entre otros, la implantación de un sistema de gestión donde el componente humano sea el motor de creación de valor,



la incorporación y fidelización de clientes, la implantación de un sistema de dirección que impulse una cultura participativa y la mejora de la calidad técnico-asistencial.

### Código ético

Las actuaciones de Mutua Intercomarcal se rigen por un Código ético propio, apadrinado por el Premio Nóbel de la Paz, Pérez Esquivel. Entre sus principios básicos está el de preservar la intimidad de la información a nivel médico. "Nuestro propósito es contar con una cultura que remarque la integridad, la confianza y el respeto -aseguran-. Por ello, hemos creado un documento de responsabilidad social que se basa en tres ejes: las personas, las empresas asociadas y el entorno, y que impulsa entre otras cosas la promoción social de la salud, la transparencia y confidencialidad, o el respeto al entorno".

### Prevint

En 2006 se segregó de Mutua Intercomarcal la sociedad de prevención Prevint, que ofrece los mismos servicios que cualquier empresa de prevención privada, pero dirigidos exclusivamente a las empresas asociadas. El equipo de Prevint visita personalmente los centros de trabajo de las empresas asociadas para constatar la situación preventiva y ofrecer las soluciones más adecuadas.

## Campañas

Además de los servicios de asistencia médica, Mutua Intercomarcal promueve entre sus asociados campañas para mejorar la salud de sus empleados, como los programas para reducir el consumo de tabaco y de alcohol. El primero de ellas ha sido una iniciativa de Mutua Intercomarcal desarrollada ante los perjuicios que supone el consumo de tabaco a nivel personal y laboral. "El tabaquismo es la causa de muchas bajas laborales", asegura José Carlos Gayoso. El programa de sensibilización antitabaco contrapone los perjuicios del tabaco y los beneficios de dejar de fumar y le hace preguntarse al fumador las razones por las que fuma, evaluar el tipo de adicción que tiene y le asesora en como dejar el tabaco.

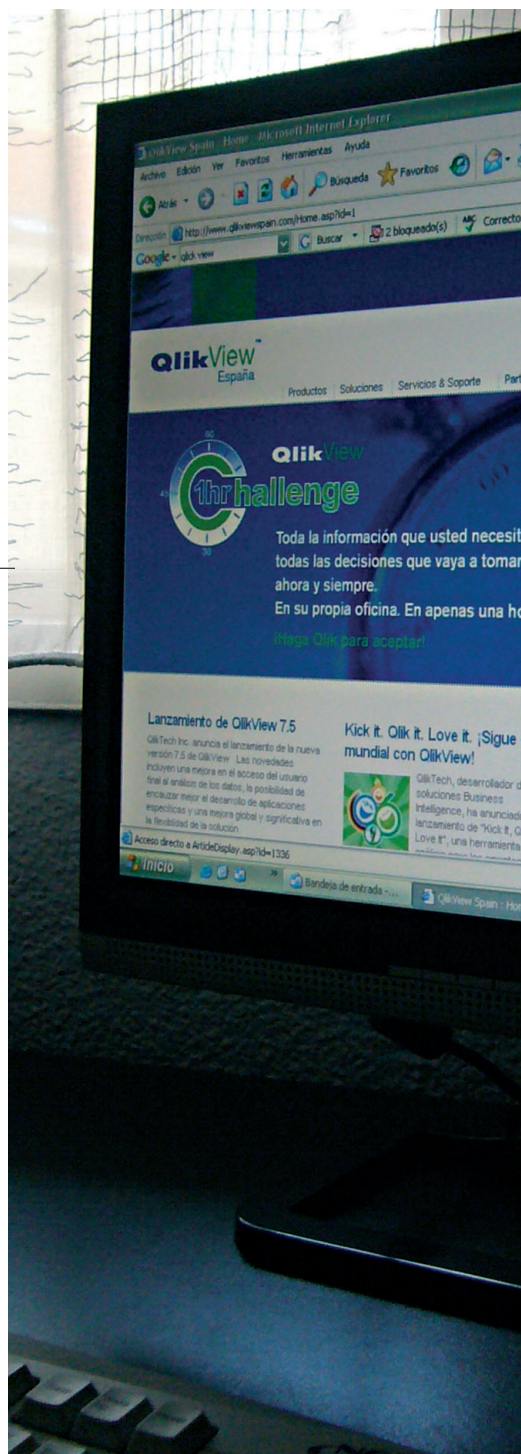
AGRELA

nº 9 • noviembre 2006

# eempresas

## Business Intelligence para Pymes y para todos

Por Camino Santa Teresa • Directora Comercial y de Marketing de QlikView España



La mayoría de las soluciones de Business Intelligence se implantan en las grandes empresas, aunque las necesidades de gestión existen igualmente en las PYMES.

Actualmente, las soluciones BI se limitan de forma casi exclusiva a las grandes empresas, donde permiten unificar y analizar la información de la empresa por los conceptos clave de cada una de las áreas de negocio. La organización de una empresa grande comprende a menudo una alta diversificación sectorial y geográfica, y las unidades de negocio utilizan casi siempre varios sistemas diferentes de gestión.

Aunque con una organización menos compleja y con un volumen inferior de datos, las pequeñas y medianas empresas tienen necesidades similares a la hora de gestionar su negocio. Cuando se trata de optimizar la gestión financiera, los recursos humanos, la producción o la gestión comercial, los requerimientos son idénticos, incluso a veces más complicados por no disponer de los mecanismos sofisticados ni de los recursos que puede movilizar una empresa grande. En general, la informatización y el equipamiento tecnológico no alcanza el nivel de las grandes empresas, y muchas aplicaciones de gestión significarían inversiones demasiado grandes para los presupuestos que se manejan.

No obstante, a la medida que los conceptos de marketing y calidad, y la conciencia de la competitividad en un mercado diferenciado penetran en la gestión misma de las PYMES, se incrementa la demanda de soluciones de negocio inteligentes. Los listados básicos que proporcionan los programas de gestión, contabilidad, nóminas o facturación no satisfacen esta necesidad principalmente porque no enlazan los datos entre sí. En la mayoría de los casos, la solución que se ofrece es la

de copiar los datos relevantes en una hoja de cálculo para realizar manualmente los análisis y estadísticas.

En general, las PYMES no se deciden de forma mayoritaria por una solución de Business Intelligence por varios motivos:

- el BI parece pertenecer al dominio de las grandes empresas
- las soluciones convencionales de BI no están diseñadas para configuraciones inferiores (número de usuarios, sistema de licencias) y resultarían demasiado caras
- los costes de implantación, si la herramienta requiere la creación de un datawarehouse, la parametrización y modulación analítica, serían muy similares a los de una gran empresa y, por lo tanto, no asumibles para este tipo de compañías
- y también porque actualmente existen pocas soluciones BI que se orientan hacia las PYMES

Como consecuencia de estos factores, las compañías enmarcadas dentro de esta categoría tienen que hacer frente a un entorno complejo. Por un lado, tienen una clara necesidad de analizar y comprender no sólo la marcha diaria de su negocio sino también anticiparse a los escenarios que tendrán que afrontar en un futuro próximo y por otro, tienen la percepción de no poder disponer de la tecnología necesaria para cubrir estas áreas de gestión críticas en su actividad.

El futuro refleja diferentes alternativas para el sector PYME como soluciones estándar on-line, ampliaciones en los programas de gama media-baja que incluyen módulos analíticos integrados, o verdaderas soluciones BI con innovadoras tecnologías que consiguen que el proceso de implantación y mantenimiento sea un proyecto asumible para empresas de cualquier tamaño.



**CLINICA BAVIERA**  
INSTITUTO OFTALMOLOGICO EUROPEO

corporate

Promoción especial en corrección visual por láser para miembros de la **Asociación de Empresarios AGRELA** y sus familiares directos



Oportunidades así no se ven todos los días.

Tarifas válidas hasta el 31-12-07

Promoción no acumulable a otras ofertas.

M i o p í a • H i p e r m e t r o p í a • A s t i g m a t i s m o

	Tarifa privada	Tarifa miembros de AGRELA	Promoción miembros de AGRELA de noviembre a enero '07
Consultas	72 €	30 €	<b>30 €</b>
Corrección por láser*	1.050 € 1.150 €/ojo	975 €/ojo	<b>885 €/ojo</b>

\*Excepto tratamientos especiales de Lasik customizado. 20% de descuento en resto de tratamientos y servicios excepto en el tratamiento de la presbicia y prótesis. Condiciones de financiación personalizadas.

**En pocos minutos · Sin dolor ni hospitalización · Con anestesia tópica (gotas)**  
Nunca has tenido tan fácil confiar el cuidado de tu visión a los mejores profesionales. Ven a Clínica Baviera. Ahora, durante un período de tiempo limitado, y sólo por ser miembro de la Asociación de Empresarios AGRELA, durante **noviembre, diciembre y enero '07** tú y tus familiares directos disfrutaréis de unas condiciones y precios irrepetibles en la corrección de miopía, hipermetropía y astigmatismo.

**Imprescindible acreditación en su primera visita a la clínica.**

**Pza. de Galicia, 2. Tel. 981 126 643. A Coruña • C/ García Barbón, 28. Tel. 986 443 164. Vigo.**

**902 130 100**  
[www.clinicabaviera.com](http://www.clinicabaviera.com)

A CORUÑA • BARCELONA • HOSPITALET • MATARÓ • SABADELL • BILBAO • BURGOS • CASTELLÓN  
CIUDAD REAL • GIJÓN • MADRID • ALCALÁ DE HENARES • MÁLAGA • MURCIA • PAMPLONA  
SEVILLA • TARRAGONA • REUS • VALENCIA • VALLADOLID • VIGO • VITORIA • ZARAGOZA

AGRELA

nº 9 • noviembre 2006

 a fondo

# a fondo

## “Agreliña”, una respuesta para la conciliación de vida laboral y familiar

Un emblemático edificio de Agrela, la Ermita, acogerá en un futuro próximo la escuela infantil de “Agreliña”, un proyecto que la Asociación de Empresarios de Agrela venía

persiguiendo desde hace tiempo, con el objetivo de favorecer la conciliación de la vida laboral y familiar de las más de 10.000 personas que trabajan en el parque empresarial



Como consecuencia de los trabajos realizados durante la elaboración del primer Plan Estratégico del Parque Empresarial de Agrela a lo largo del año 2002, se puso de manifiesto la gran importancia que suponía la prestación de la mayor cantidad de servicios dentro del parque empresarial y, muy especialmente, los que podrían encuadrarse dentro de lo que se viene en denominar como función social y laboral, aplicadas ambas a la gestión de recursos humanos de las empresas y, en este caso, del polígono. Por lo tanto y a partir de ese momento, se fijó como un punto esencial de superación en la cantidad y calidad de los servicios prestados por la Asociación de Empresarios de Agrela, el establecer sistemas que fomentaran o impulsasen el bienestar de los empleados de las empresas y mejorasen el clima

laboral y, en definitiva, el familiar, permitiendo la posibilidad de la conciliación de ambos. Fue el momento del inicio o puesta en marcha de todas aquellas acciones que habrían de contribuir a hacer del parque empresarial una zona más habitable y con posibilidades de prestar servicios no sólo a sus clientes, sino también y muy especialmente a los empleados de las empresas ubicadas en el Parque Empresarial de Agrela.

Así, en el año 2003 partiendo de la inicial reflexión e inmediata evidencia de que existe un gran número de trabajadores con cargas familiares y necesitados de dispositivos de atención a la infancia próximos a su lugar de trabajo y con el mejor nivel posible (en una encuesta de septiembre de 2005 se habían contabilizado 395 niños entre 0 y 3 años, en sólo 160

empresas entre las más de 400 asociadas), la asociación de empresarios se puso a considerar muy seriamente la posibilidad de instaurar dentro de los límites territoriales del Parque empresarial una guardería infantil, que atendiese, inicialmente, a unos 60-70 niños de diferentes grupos de edades, según la legislación actual. Se trató con ello de poner los cimientos de una obra que actualmente está empezando a ser consolidada como una de las primeras iniciativas de tal calado en un parque empresarial. Máxime teniendo en cuenta las muy especiales, aun espectaculares, instalaciones de las que se parte gracias a la colaboración estrecha con el Excmo. Ayuntamiento de La Coruña: el monumental conjunto que constituye la antigua capilla de Agrela y el edificio anexo, que con anterioridad sir-

vió de centro de formación municipal y que tendrá que ser oportunamente adecuado a su nueva finalidad. Por lo tanto, el proyecto de escuela infantil está concebido dentro de una dinámica de integración social, facilitadora de la incorporación de la mujer al mundo laboral y de prestación de un

**• Existe un gran número de trabajadores con cargas familiares, necesitados de un dispositivo de atención a la infancia**

servicio altamente cualificado que viene a cubrir una necesidad específica, la de atención a la infancia y que habrá de contribuir a generar un valor añadido dentro de un área empresarial de primera magnitud, como es el Parque Empresarial de Agrela. Y todo dentro de un moderno modelo de gestión, que habrá de basarse en un sólido diseño presupuestario, que permita una estabilización a corto plazo y garantice un alto nivel de prestaciones y una constante renovación y actualización de las mismas.

En estos momentos en que la Asociación de Empresarios de Agrela cuenta ya con la cesión del edificio por parte del Ayuntamiento de A Coruña, que se plasmó el 29 de junio pasado con la firma del oportuno convenio por parte del alcalde de A Coruña y del presidente de Agrela, tiene en ejecución un proyecto que comprende el estudio de viabilidades: económica, arquitectónica y dotacional, para la perfecta instalación de la guardería o escuela infantil en el complejo arquitectónico de la Ermita, como se conoce dentro de nuestro parque empresarial, en el cual está ubicado y da, incluso, nombre a una de sus calles y, por antonomasia, a la zona inmediata.



## El Ayuntamiento cede gratuitamente la Ermita de Agrela a la Asociación

El pasado mes de junio, el Ayuntamiento de A Coruña y la Asociación de Empresarios de Agrela firmaron un convenio en virtud del cual, la Administración Local cede gratuitamente a la Asociación de Empresarios de Agrela el uso de la Ermita de Agrela, donde se ubicará la futura guardería "Agreliña".

Con este acuerdo, se daba respuesta a una vieja reivindicación de la Asociación de Empresarios, que había solicitado en varias ocasiones el uso de este inmueble, por considerar que cumplía las condiciones necesarias para ubicar la guardería.

La firma del convenio tuvo lugar en las Casas Consistoriales de A Coruña y estuvieron presentes el alcalde de A Coruña, Javier Losada y el todavía entonces presidente de la Asociación de Empresarios de Agrela, Pedro Herrero Sancho.

Tenemos ya el edificio, que es lo más importante. Pero quedan por definir y sujetar todos los cabos sueltos que aparecen al abordar los planes pendientes de su final ejecución, planes que habrán de determinar el grado de potencialidad para su futuro desarrollo. Son muchos los diferentes apartados, cada uno con múltiples aspectos a considerar, elaboración de los variados análisis que afectan al proyecto, informes técnicos, organizativos...

En fin, toda la documentación precisa

para programar, una vez comprobada la total viabilidad del proyecto, su ejecución y puesta en marcha.

Este centro, que en la actualidad se encuentra sin actividad, será el lugar ideal para la instalación de la escuela infantil que dará servicio a hijos de parte de los más de 10.000 trabajadores que desarrollan actualmente su actividad profesional, de modo directo, dentro del Parque Empresarial de Agrela y pertenecientes a las empresas asociadas.

AGRELA

nº 9 • novembro 2006

## a fondo

Esta escola infantil ou guardería, tiene ya determinado su nombre o denominación, incluso registrado legal y oficialmente, "AGRELIÑA", un cariñoso diminutivo gallego, fácilmente deducible al ser un derivado del nombre de la aldea o lugar donde siempre estuvo asentado el soberbio y monumental edificio: el entrañable pueblecito de Agrela, desaparecido pero no olvidado, que entre las décadas de los sesenta y setenta del pasado siglo, fue ocupado por el actual polígono, al que dio su nombre. Hoy dicho edificio es testigo mudo, pero impresionantemente bello, de la historia de esta gran zona industrial, otrora rural, que había pertenecido al municipio de Oza -anexionado por el de A Coruña en 1912- y a la parroquia de San Cristovo das Viñas. Seguro que sus bien labradas piedras reciben con enorme satisfacción su inmediato destino acogedor y educador de niños en su primera etapa de sus vidas.

### • La escuela infantil dará servicio a las más de 10.000 personas que desarrollan su actividad en Agrela

Estamos, pues, en seguir trabajando con toda la ilusión, con todas las ganas del mundo y sin parar, hasta conseguir poner en funcionamiento la guardería, algo que tenemos que lograr para septiembre de 2007. Y para poder alcanzar el objetivo de que las condiciones de "AGRELIÑA" sean equiparables, sino superiores, a las mejores existentes en el mercado, abarcando el más amplio catálogo de servicios a los niños, para comodidad, tranquilidad y satisfacción de sus padres. Todo ello, repetimos, dentro del más moderno modelo de gestión, perfectamente adaptado a las necesidades de la atención a los menores.



### Don Nazario

Xa que de escola infantil ou gardería no iglesario de Agrela tratamos, permítasenos rematar cunha breve licencia sentimental e imaxinaria, traída nas ás da añoranza: Cando "Agreliña" estea xa en funcionamento, de seguro que cos ollos do corazón poderemos ver na esplanada do adro da capela, ao cariñosa e respectuosamente recordado don Nazario --vello crego de corpo magro e cute curtida e fundamente sucada polo arado do tempo, quen fora zapateiro, ademais de cociñeiro, claro, antes de frade, coadxutor de San Cristovo das Viñas e capelán de Agrela-- sentado a cachapernas sobre a súa "Guzzi" de cor vermella coma o sangue, co motor en ralentí e coa sotana remangada lucindo os civís pantalóns, e leando parsimoniosamente, con liturxia case sacramental --icomo, se non!-- un pito de recia picadura, sen perder de vista aos infantís escolares e presto a botarlles unha man amparadora se mester for ante calquera descoído dalgún distraído anxo da garda, que de todo haberá entre toda-las celestiais xerarquías.